

HÅLLBARHETSREDOVISNING

2023





INNEHÅLL

Höjdpunkter 2023	03
VD har ordet	04
Vårt företag	06
Vårt hållbarhetsarbete	20
En trygg arbetsgivare	25
Ett modernt byggbolag	28
Ansvarstagande inför framtiden	31
Hållbarhetsrapport	35
Våra målsättningar	36
Vår klimatbelastning 2023	39
Våra policier	40
Väsentlighetsanalys	42
Betydande miljöaspekter	43
Riskanalys för verksamheten	44

HÖJDPUNKTER 2023



PROJEKT I UTDRAG

- Tilldelning Mobilitetshus Ylletråden
- Tilldelning Hyllie Hybrid
- Byggstart Herkules
- Släggan i väggen (första spadtag) för ICA Maxi Lund
- Byggstart Droppen
- Byggstart Drivbänken
- Överlämning Bovieran
- Överlämning Övre 2
- Överlämning Hököpinge skola
- Överlämning etapp 1 ICA Maxi Lund (provisorisk butik)
- Överlämning Vindslägenheter till MKB
- Överlämning Stadsfastigheters kontor
- Överlämning Rosengårds bibliotek
- Överlämning Sege Park
- Överlämning BB Familj SUS Malmö
- Överlämnat uppvakningsavdelning Trelleborgs lasarett

VAD VI ÄR EXTRA STOLTA ÖVER

- Gränden i Lund utsett till Allmännyttans bästa nyproduktion 2023
- Årets bygglärling Trä – Najib Amiri
- Miljöbyggnad ICA, Fyrtornet och Hököpinge skola nominerade till Årets bygge
- Nominering Håll Nollans Arbetsmiljöpris 2024

ÖVRIGT

- Företagsdagar i juni
- Medlemskap i Håll Nollan och första säkerhetspushen
- Inrättat Hållbarhetsråd
- Formaliserat samarbetsavtal med HubPark
- Övertagande av Granitors Entreprenadverksamhet

VD HAR ORDET

Mitt första verksamhetsår som VD är till ända. Det har varit en omtumlande och lärorik period där branschen och hela omvärlden påverkats kraftigt negativt på flera plan.

ATT LEDA I MOTVIND

2023 har varit ett historiskt utmanade år för byggbranschen. Material- och energipriser som rusade under 2022 avlöstes av en ökande inflation och flertalet räntehöjningar. En effekt av detta är att flertalet av våra planerade byggstartar har skjutits på framtiden. Bostadsbyggandet avstannade i princip helt och prognosen för 2024 har skruvats ner ytterligare till rekordlåga nivåer på riksplanet. Perioden har också präglats av ett större antal konkurser och varsel i branschen som helhet och vi har varit tvungna att vidta åtgärder i form av uppsägningar för att möta den vikande ordergången.

Det ekonomiska resultatet för året speglar i mångt och mycket marknadsläget där entreprenadverksamheten gör en stor förlust, relaterat till nedskrivningar i ett par större projekt. Byggserviceverksam-

heten levererar dock ett fint positivt resultat med bibehållen omsättning. Omsättningsmässigt ligger vi kvar på ca 1 miljard, likt 2022.

Kommunerna har under året till viss del hållit i gång byggandet och det har funnits relativt gott om projekt och ramavtal att räkna på. Dock har konkurrensen hårdnat då alla bostadsbyggare sökt sysselsättning i andra typer av verksamhet. Effekten av det har varit en osund prisbild där flertalet upphandlingar skett långt under självkostnad.

Otto Magnussons strategi har hela tiden varit att inte ryckas med i priskriget utan fokusera på de kunder och projekt där vårt erbjudande är så pass attraktivt att vi kan få ett positivt ekonomiskt resultat, vilket har visat sig vara lyckosamt med flertalet nya signerade kontrakt under det sista kvartalet. Under 2023 har vi också nått flertalet rimliga uppgörelser kring materialpriser relaterade till 6.3 paragrafen men avsaknaden av praxis påverkar oss fortfarande negativt.

Det är i tider som dessa som en företagskultur sätts på prov. En stabil grund och sunda värderingar



är centralt på en orolig marknad. Ett viktigt arbete under året har varit att arbeta med våra värderingar och kultur i alla sammanhang, från affärsplanearbetet till företagsdagarna. Otto Magnusson är ett av Malmöregionens mest väletablerade och namnkunniga varumärken med "hammaren" som välkänd symbol. En trygg, modern och ansvarstagande byggkoncern som skapar stolthet internt och externt under det gemensamma varumärket Otto Magnusson.

2023 fyllde vi som bolag 95 år och det är tydligt för mig som ny i gänget att vår slogan om att bygga på förtroende praktiserar dagligen.

HÅLLBARHET I FOKUS

Hållbarhetsarbetet har varit i fokus än mer än tidigare under året då intressent-kraven på området ökar stort. Målet har varit att göra hållbarhet till något självklart och begripligt för att nå största möjliga utväxling på implementering av hållbarhetsarbetet. En del i det har varit upprättandet av ett hållbarhetsråd med god förankring ute i verksamheten.

Vi har fortsatt vårt engagemang i LMF30 och färdigställer nästa år den första LFM30-certifierade byggnaden, i form av Sveriges högsta kontorsbyggnad i trä.

Vi har arbetat med flertalet miljöcertifieringssystem och haft höga ambitioner på återbruk i våra projekt. Vi effektiviserar våra processer med hänsyn till hållbarhet och tar ansvar för minskad miljöpåverkan. Att redan nu ta steg mot att bedriva en klimatneutral verksamhet 2045 är för oss en självklarhet.

Våra långsiktiga sociala engagemang har fortsatt med anpassad omfattning under 2023. Vi tar ett stort ansvar avseende social hållbarhet och avsätter fortsatt årligen en ansevärd summa till social verksamhet lokalt och globalt. Mer om detta kan du läsa vidare om i denna hållbarhetsredovisning.

TILLSAMMANS BYGGER VI MER ÄN HUS

2023 var året då vi inom både entreprenadbolaget och servicebolaget startade upp några av våra största projekt hittills. Bredden i verksam-

heten är påtaglig, där vi har kompetens och kunder i allt från minsta byggserviceuppdrag till entreprenader upp till 400 miljoner.

I början på året förvärvade vi Granitor Constructions verksamhet i Malmö. Ett förvärv som kompletterar befintlig projektportfölj mycket väl och vi har genom detta både säkrat en stor projektvolym och kompetens för de kommande åren, som utvecklar verksamheten positivt. Vi har en bred kompetens och en organisation som är anpassad för och kan leverera komplexa och utmanande projekt. Vi fortsätter att växa hållbart och långsiktigt samtidigt som vi värnar och utvecklar vår företagskultur. Vi kan särskilja oss mot våra konkurrenter genom vårt arbetssätt och vår förmåga att produktoptimera i tidiga skeden. Genom samverkan i tidiga skeden skapar vi tillsammans bästa möjliga resultat avseende kvalitet, kostnad och tid i nära samråd med våra kunder.

En viktig del i verksamheten som jag vill lyfta fram är samarbetet med HUB-Park där vi under slutet av året tecknade ett samverkansavtal avseende projektering och uppförande av 18 mobilitetshus

under de kommande 7 åren.

Oron på finansmarknaden med stigande räntor är den enskilt största faktor som kommer fortsätta drabba oss negativt. Räntan har en direkt koppling till våra kunders förmåga att finansiera sina projekt. Det kommer bli tuffare att komma till byggstart och projektutbudet kommer troligen att minska innan det vänder. Våra långsiktiga relationer med kunder och leverantörer kommer bli än mer betydelsefulla framöver när osäkerheten på marknaden ökar.

Vi utför general- och totalentreprenader, för ny-, om- och tillbyggnader av offentlig miljö och bostäder åt både privata och kommunala fastighetsbolag samt industriföretag med våra duktiga hantverkare i spetsen. Vi har ett mycket starkt förtroende hos våra kunder och en väl förankrad position på marknaden som vi vill förstärka. Bolaget har sitt säte i Malmö och verksamheten bedrivs i huvudsak i Skåne.

Vi har i ingången på 2024 en balanserad orderstock på ca 3 miljarder vilket ger oss en bra grund att stå på och som skapar trygghet och hållbar

tillväxt över tid, där vår långa erfarenhet och bredd i verksamheten fortsatt kommer vara en framgångsfaktor. 95-åringen är vid god vigör och ser framemot resan mot 100-årskalaset!



Björn Niklasson
VD



VÅRT FÖRETAG

VÅR VERKSAMHET

Otto Magnusson är en familjeägd byggkoncern med fokus på goda och långsiktiga relationer för kunder, samarbetspartners och medarbetare. Företaget bildades 1928 och är ett av Sveriges äldsta privatägda byggföretag. Vi erbjuder en väl avvägd balans mellan nybyggnation, ombyggnad och byggservice, vilket skapar rätt kompetens och erfarenhet som matchar våra kunders storlek och behov.

Inom Otto Magnusson finns idag två verksamhetsområden – Entreprenad och Service. Verksamheten marknadsförs under varumärket Otto Magnusson och organiserats legalt i de tre bolagen Byggnadsfirman Otto Magnusson AB, Byggnadsfirman Otto Magnusson

Entreprenad AB och Byggnadsfirman Otto Magnusson Service AB. Samtliga dessa bolag ingår 100% i Byggnavet AB som utgör koncernmoderbolag. Inom Byggnavet bedrivs idag viss projektutveckling där Otto Magnusson är engagerade på olika sätt. Utöver det samverkar Otto Magnusson med flertalet av Byggnavet delägda bolag där verksamheterna kompletterar varandra och utvecklar affärer i enlighet med vårt ägardirektiv. Samarbetet med HUB-Park är det helt klart dominerade där Otto Magnusson hanterar bolagsekonomi och byggnation.

Under 2023 startades det 8 större projekt i entreprenadverksamheten och över 5 000 projekt i serviceverksamheten.



VÅRA KÄRNVÄRDEN OCH VÄRDERINGAR

"Vi tror på att göra saker tillsammans med andra, på så vis bygger vi mer än hus. Det handlar om vilka vi är som företag, arbetsgivare och som medmänniskor."

Ulf och Dan Magnusson

TRYGG:

Vi är ett lag och Vi klarar snabba ryck. Vi skapar trygghet genom att alltid minst leverera det vi avtalat. Vi är engagerade och känner passion för samarbete och strävar efter att förstå våra intressenters behov och bakomliggande drivkrafter.

MODERN:

Vi är steget före och bygger tillsammans med våra kunder och medarbetare mer än hus. Vi är alla affärsmän som förstår kundens affär. Vi är nyfikna, ställer frågor och lyssnar aktivt. Vi inspirerar till nytänkande och använder vår förståelse för att hitta den bästa lösningen för våra intressenter.

ANSVARSTAGANDE:

Vi håller vad vi lovar. Med samlad kunskap, erfarenheter, egenskaper, nätverk och vilja skapar vi rätt kompetenspussel för våra olika uppdrag. Vi bygger på förtroende och känner yrkesstolthet.



VÅR HISTORIA

MED URSPRUNGET I GOD SERVICE

1928 sökte sig Otto Magnusson till Malmö. Han började utföra inredningsarbeten och renoveringar åt stadens privata fastighetsägare. Han utrustade en vagn med alla nödvändiga verktyg och skapade på så sätt en mobil verkstad. Det var ett servicetänkande som redan från början gav fördelar i en då tungfotad bransch.

Det tog bara några år för Otto att etablera sitt företag. Börje och Curt, nästa generation Magnussons renodlade och utvecklade hans affärsidé.

De nuvarande ägarna, bröderna Ulf och Dan Magnusson köper företaget 1989. Med rötterna i de goda relationer som far och farfar byggt upp fortsätter de utvecklingen till det som idag är ett modernt byggföretag. Grunden är en medveten satsning på arbetet med värderingar och mål där både kunder och medarbetare är i fokus.

Sedan 90-talet erbjuder Otto Magnusson byggnadsservice till privata och offentliga fastighetsägare och entreprenad för större ombyggnationer och nyproduktion av skolor, flerbostadshus och parkeringshus.

Företaget bildades av Otto Magnusson.

Nu byggs flerfamiljshus, hyreshus och skolor för att möta den växande befolkningen.

Värderingsturt arbetssätt införs på hela företaget.

Byggnadsfirman Otto Magnusson fyller 90 år.

En koncerngemensam strategisk ledningsgrupp bildas.

1928

50-tal

60-tal

80-tal

2003

2014

2018

2019

2020

2022

Affärsidén renodlas och utvecklas.

Ulf och Dan börjar sin karriär i bolaget och skapar ett modernt byggföretag.

Verksamheterna delas upp i två bolag, under samma varumärke – Entreprenad och Byggservice.

HUB Park bildas; ett bolag samägt av Byggnadsfirman Otto Magnusson och Danir.

Fjärde generationen Magnussons ansluter till företaget i form av Karl och Alexander Magnusson, Karl som arbetsledare och Alexander som Exploateringsansvarig. Björn Niklasson anställs som första extern VD.



FÖRETAGSDAGAR

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Under våren samlades vi två dagar på Malmö Arena Hotell för att mötas, diskutera och komma varandra närmare. Alla delar av verksamheten informerades om aktuella projekt och fokusfrågor. Vi gick också igenom våra nya policyer för kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Dagen innehöll ett uppskattat grupparbete där fokus låg på hur vi ska göra för att bibehålla och utveckla Ottoandan, men också hur vi utvecklar möjligheten för alla att vara med och påverka.

Uppföljningen av dagen visade att över 90% var nöjda, och tycker att vi ska ordna liknande arrangemang igen.

Några kommentarer från dagen:

- Kul att träffas över yrkesgränserna. Vi alla ser företaget utifrån vår yrkesroll, så jag tycker att det var givande att sitta i blandade grupper och prata om olika idéer. Också intressant att höra om vad som händer på företaget. Jag upplevde mötet som teambildande, det känns viktigare än någonsin just nu.

- Grupparbetet var väldigt bra. Häftigt paket med aktiviteter för personalen!
- Bra presentation och föredrag av de olika avdelningarna. Bra att lyfta frågor i grupparbete, skapar oerhört engagemang och gemenskap.
- Diskussionerna kring Otto Magnussons värdeord, samt hur vi kan få företaget att kännas mer familjärt, skapade en härlig öppen dialog.

HÅLLBARHETSRADET

Våren 2023 bildades vårt Hållbarhetsråd. Rådets uppgift är att skapa ett effektivt och begripligt hållbarhetsarbete som driver affärer i hela verksamheten.

Rådet ska styra hållbarhetsarbetet mot målet att 2045 uppnå en klimatneutralitet som bolag. Samt

mot att linjera med EUs gröna taxonomi så att Otto Magnussons hållbarhetsarbete även i framtiden är känt, tryggt och konkurrenskraftigt. Hållbarhetsrådet består av representanter från olika delar av verksamheten med olika fokusområden och erfarenheter.





HÖKÖPINGE SKOLA

Hököpinge skola invigdes i augusti 2023. "Skolan mitt i byn" är en tanke som genomsyrade byggprojektet. Viktigt vid skolans utformning var att skapa en tydlig koppling mellan den inre och den yttre miljön. Skolans kreativa arbete ska sprudla både under lektioner och på fritiden.

Hököpinge skola är en F-9 skola inklusive idrottshall och tillagningskök i Vellinge kommun. Skolan är dimensionerad för 550 elever samt

administration. Byggnaden består av en centralt uppglasad ellipsformad del i två plan, som bland annat innehåller bibliotek, administration och studieytor. Till ellipsen har fem flyglar adderats. Dessa innehåller bland annat lärmiljöer, restaurang och idrottshall.

Projekt är certifierats enligt Miljöbyggnad silver.





BOVIERAN

I juni 2023 lämnade vi över 54 nya lägenheter till förväntansfulla köpare i Bovieran i Svedala. Bovieran är ett koncept som riktar sig till en äldre kundgrupp med gemenskap som ledord.

Byggnadskomplexet består av tre huskroppar, som binds samman med en gemensam överbyggd innergård. Just denna innergård är kanske mest unika med projektet.

Den är tempererad – faktum är att den följer samma temperaturkurva som sydfranska Nice. Här skapar exotiska växter och gemensamma ytor en atmosfär att umgås och trivas i.



“När vi jobbar med nyproduktion är allt förutbestämt och enkelt. I Stadshallen, som är en så speciell byggnad, dök det hela tiden upp utmaningar, som vi måste lösa. Vi fick tänka själva och stämma av med byggledningen.”

Jesper Damgaard, snickare och skyddsombud



STADSHALLEN

Under 2023 slutförde vi den omfattande men varsamma renoveringen som utförts utifrån den målbild som kommunstyrelsen fastställde hösten 2017: "Stadshallen ska vara del i en levande demokratisk mötesplats i en attraktiv stadskärna med kultur i fokus och vara värdeskapande i Lunds tillväxt!"

När Stadshallen invigdes 1968 var det en unik byggnad med ett djärvt formspråk, signerad en av stadens främsta arkitekter – Klas Anshelm. Idag, drygt 50 år senare, skiljer sig Stadshallen alltjämt från mängden.

Det är på inget sätt något vanligt hus, varken på in- eller utsidan. Detta var självklart något som innebar många spännande utmaningar under projektet.

“Det som varit mest spännande med Stadshallen har varit att upptäcka hur mycket som gått att återbruka och spara.”

Mats Karlsson, arbetschef



SEGE PARK

Kvarter Centralköket innebar nybyggnation av 65 hyresrätter åt Trianon i Sege Park i Malmö. Projektet bestod av tre huskroppar med loftgång, och totalt ca 4850 kvm BTA på 3-5 våningar.

En ny stadsdel växer fram i Sege Park i Malmö, ett område med en spännande historia och lummig grönska. Flera av de befintliga byggnaderna i området har höga

kulturhistoriska värden och den uppväxta parkmiljön ger förutsättningar för en god livsmiljö. De flesta byggnaderna i området, och även parken, är från 1930-talet då Östra sjukhuset uppfördes. Sjukhusområdet var avknoppat från resten av Malmö, som en egen stad i staden, och var självförsörjande på grönsaker från egen odling. Området hade även ett eget nät för fjärrvärme och el.

Det är helt enkelt en unik plats för bostäder så nära en fullt uppvuxen park. För oss innebar det att vi fick bygga Kvarteret Centralköket åt Trianon. Hela projektet bestod av 65 nybyggda hyresrätter fördelade på tre huskroppar med loftgångar. Husen är mellan tre och fem våningar höga, och består totalt av en bruttoarea på cirka 4850 kvadratmeter.



VINDSLÄGENHETER

Råvindar är ofta udda och outnyttjade utrymmen – som kan bli till unika vindslägenheter! Att göra bostäder av vindutrymmen kan dessutom bidra till en hållbar stadsutveckling genom förtätning. Man minskar bostadsbristen och utnyttjar befintlig infrastruktur utan att nya markytor behöver tas i anspråk.

De senaste åren har vindslägenheter blivit en riktig specialitet hos

vår Serviceverksamhet. Sedan 2021 har mer än 50 nya vindslägenheter överlämnats till fastighetsägare som kunnat välkomna både hyresgäster och bostadsrättsägare.

Inte minst är vi glada för att kunna vara med och bidra till Malmös studentliv. Under 2023 levererade vi ytterligare 19 studentlägenheter till MKB inom områdena Möllevången, Seved och Davidshall.

ROSENGÅRDS BIBLIOTEK

I mars invigdes Rosengårdsbiblioteket med pompa och ståt. Det är en totalentreprenad som omfattat både rivning, om- och tillbyggnad. Med tre våningar på 2 000 kvadratmeter är biblioteket dubbelt så stort som det gamla. Barn och unga har en egen våning och här finns fler platser för möten, läsfrämjande aktiviteter och studier.

Biblioteket är uppbyggt så att första våning är till för mer snabba ärenden medan våning två och tre är tänkta för lite längre vistelser. Andra våningen tillhör barn och unga. Tredje våningen har mer flexibla rum, lätta att anpassa för exempelvis språkcaféer och andra aktiviteter.



KÄVLINGE

Byggservice ligger i vårt DNA – det är vårt ursprung!

Årligen startas och avslutas mellan 4 och 5000 projekt inom vår serviceverksamhet. Över 90% av dessa är av ett värde på under 500 000 kr och omfattas av det som vi internt kallar Lillservice.

Lillservice arbetar primärt på ramavtal med kommuner, bostads-

rättsföreningar samt offentliga och privata fastighetsägare.

På grund av Lagen om offentlig upphandling behöver de offentliga ramavtalen kontinuerligt handlas upp på nytt, vanligtvis efter 4 år. Under 2023 var det dags för ny upphandling av ramavtalet med Kävlings kommun fastigheter. En upphandling som vi är stolta över att ha vunnit och fått tilldelning av ramavtal för ytterligare fyra år.

Inom ramavtalet med KKB har det under årets bl.a. levererats:

- Nya staket och uteplatser till 23 hus
- Nya bänkskivor i kök till hyresgäster
- Justerade fönster och dörrar
- Ny panel och papp på Olympiaskolan
- Tätningåtgärder på brandstationen i Löddeköpinge
- Ny inredning på Rinnebackskolan
- Nytt hyllsystem på Arvidsborgs förskola.



GRÄNDEN

Projektet Gränden vann priset som Allmännyttans bästa nyproduktion under 2023. Något vi självklart är mycket stolta över! Juryns motivering löd som följer:

”Övriga och skicklig förvandling av ödslig parkeringsgata till vacker stadsmiljö. Husen har hög kvalitet med fina detaljer och det syns att allt är välgjort. Stor omsorg har även lagts på utemiljöer och gröna tak”

Projektet Gränden var en totalentreprenad för LKF, och ägde rum i norra delen av Lund. Projektet innefattade nyproduktion av åtta byggnader

samt rivning av en del befintlig bebyggelse. Dessutom inkluderades byggandet av två nya betongbroar i projektet.

Stommarna är platsgjutna och fasaden är murad med en kombination av gul och vit sten, där vissa delar av fasaden är täckta med en fasadskiva i träimitation. Solceller är installerade på papptaken. Invändigt håller man en hög standard med fina materialval.

Extra roligt var att vi i detta projekt samarbetade med byggprogrammet på Vipan i Lund genom hela processen.

FAMILJE BB

Vi påbörjade arbetet med BB Familj på Skånes Universitetssjukhus under 2022. De 1100 kvadratmeter stora lokalerna kunde invigas under 2023. Det är med stolthet vi ser tillbaka på det här arbetet. Nu kan familjerna flytta in i ett av de 15 rummen, som alla är utrustade med eget badrum och bäddfåtölj.

Vi önskar alla nyblivna föräldrar lycka till, och tror att den första tiden nu blir ännu lite bättre.



UPPVAK

På uppvakningsavdelningen övervakas patienter efter en operation eller undersökning.

På lasarettet i Trelleborg utökade vi under 2023 antalet platser för detta från 19 till 25. Vi byggde också två nya operationssalar, samt installerade ett nytt kallelse- och övervakningssystem.

Arbetet har gjordes samtidigt som sjukvårdspersonalen kunde hålla sin viktiga verksamhet fullt igång i närliggande lokaler.



GRANITOR

I mars 2023 tecknade vi avtal med Granitor om att ta över deras entreprenadverksamhet i Skåne. En väldigt intressant affär, som möjliggjordes genom att vi länge haft ett mycket gott samarbete med Granitor.

Affären innebär i korthet att vi fick 13 nya kompetenta medarbetare tillsammans med 2 större projektstarter inom EOS-området i Hyllie. Det innebär också ett intensifierat samarbete kring framtida projekt-möjligheter i regionen.



ÅRETS SNICKARLÄRLING 2023

Najib Amiri är en lovande snickarlärling på Otto Magnusson, och tilldelades 2023 utmärkelsen som årets lärling. Men vägen till priset har inte varit spikrak: 2015 kom Najib från Afghanistan som ensamkommande flykting. Han lärde sig snabbt det svenska språket och läste in grundskolan. Efter detta blev det bygg och anläggning på gymnasiet, och sen påbörjade han sin tjänst som lärling hos oss på Otto Magnusson.

Hans handledare André Rasmusson Lindfors betonar hur lätt Najib tar till sig ny kunskap, hur hårt han jobbar

och hur positiv han är under arbetsdagen. Najib kontrar omgående med att förklara hur pedagogisk och bra André är som handledare. Båda menar att deras relation snabbt utvecklats till att bli mer som kollegor och vänner än som handledare och lärling.

Najibs pris som årets lärling är ett erkännande av det hårda arbete och den hängivenhet han har visat under sin tid på Otto Magnusson. Men det är också ett erkännande av företagets stöd och vägledning till unga talanger inom branschen – något vi är mycket stolta över.



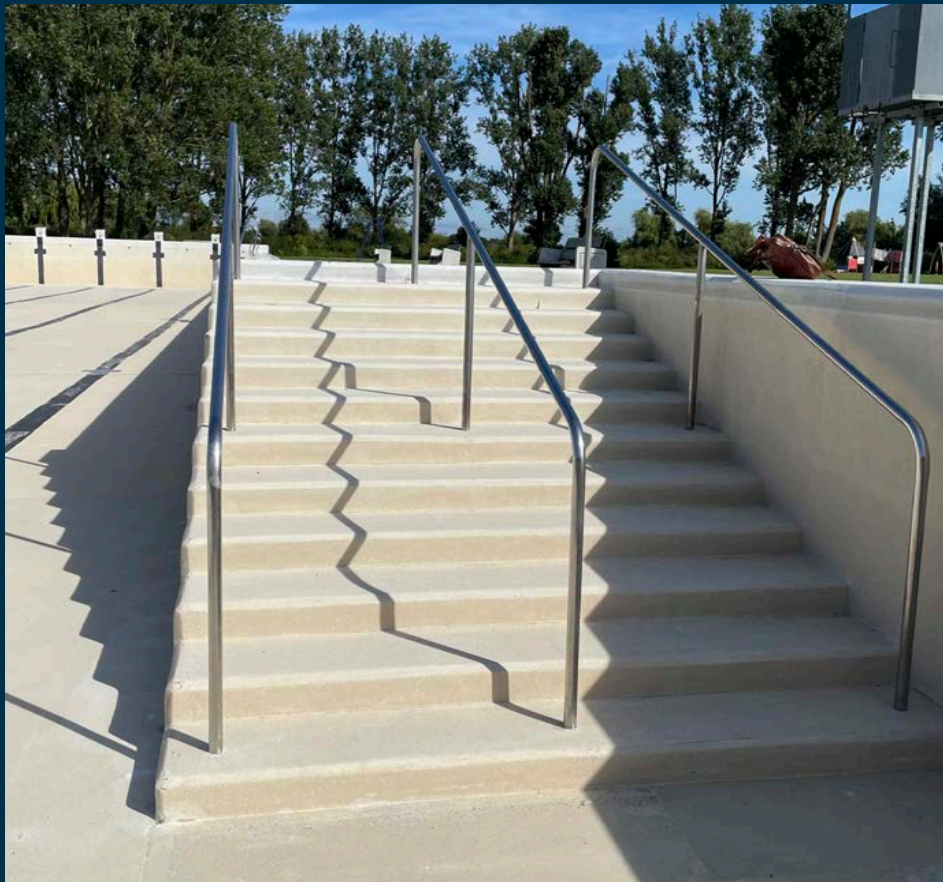
OTTO PÅ FRITIDEN

Medarbetarnas hälsa och välmående är en framgångsfaktor för Otto Magnusson, och något vi vårdar och utvecklar på många sätt. En del av detta – som från början uppstod ur ett medarbetarinitiativ – är att skapa möjligheter för att umgås även på fritiden. Som exempel kan nämnas att vi nu varje år ordnar en större aktivitet, där samtliga medarbetare och familjer får möjlighet att träffas och umgås. Vi kallar det Otto på fritiden. I maj 2023 blev det en solig familjedag på Skånes djurpark med många skratt och spännande möten.

SEGEVÅNGSBADET

När hösten började göra sig påmind passade vi, och Stadsfastigheter, på att renovera Segevångsbadets tre bassänger. Så nu är allt klart för plask, lek, undervisning och tävling igen.

Segevångsbadet, ett av Malmös attraktiva utomhusbad, byggdes ursprungligen 1969. Vi är glada över att ha fått bidra till att förlänga badets livslängd.





VINTERDRÖM

Under hösten tog Serviceavdelningen sig an uppgiften att tillsammans med Malmö stad förvandla Folkets park till ett sagolikt vinterland – Vinterdröm.

Det var fjärde vintern som Malmö stad gjorde denna satsning i Folkets park. Nytt för det här året var att isbanan blev 100 meter längre och

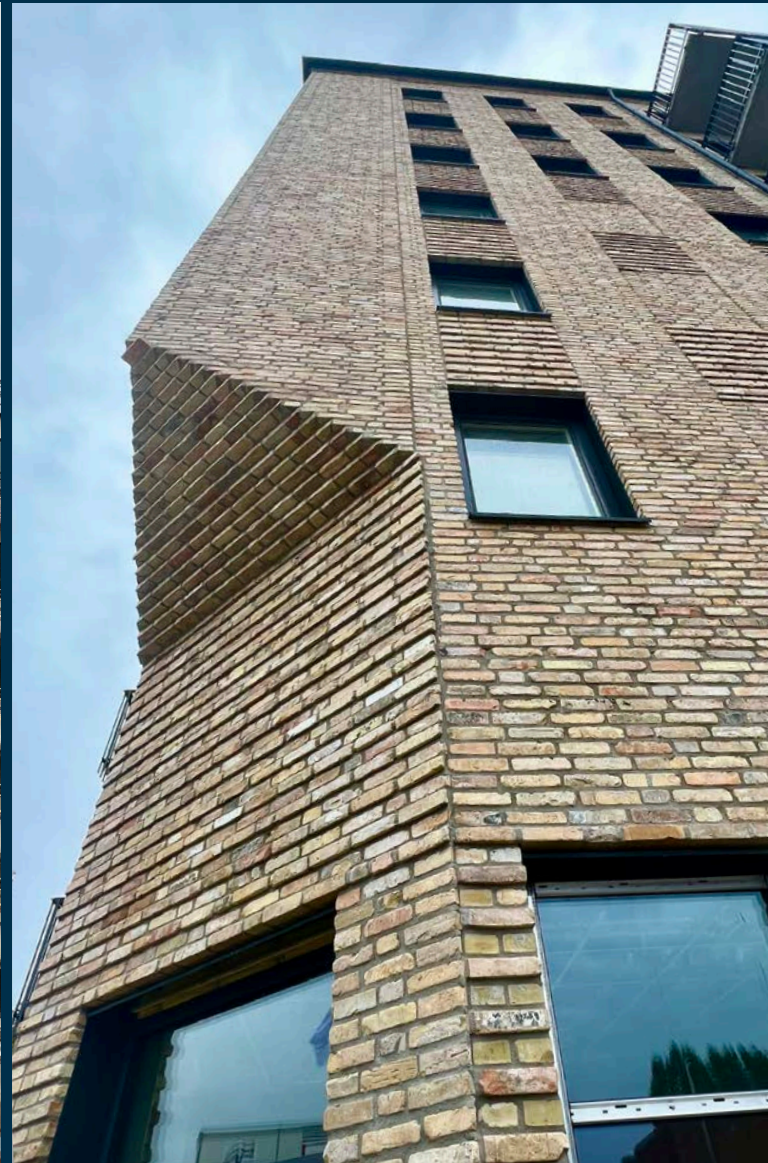
att det skulle finnas aktiviteter för alla åldrar. Dessutom skapades nya sittplatser och möjlighet att ta en paus under tak.

Att få vara med och bidra till en sagolik vinterdröm, som kom så många malmöbor till glädje, var ett uppdrag som värmde vårt hjärta lite extra.

Vårt uppdrag bestod bland annat i att:

- bygga ca 40 meter sittbänkar
- bygga sarg och staket runt isen
- klä in 3 stora kylmaskiner
- smycka 2 containrar för ismaskiner
- klä in kanten på isen runt hela parken
- bygga spångar över gräsytor
- tillverka 19 grindar

Mycket av detta tillverkade och förberedde vi i vårt snickeri, för att sedan montera på plats.



ÖVRE

Projektet Övre 2 är beläget i centrala Trelleborg och är en nyproduktion av 41 lägenheter och 2 lokaler i hyresform.

Byggnaden är utformad med två trapphus i en vinkel samt en liten innergård med tillhörande cykelskjul. Byggnaden har två gavlar som vetter mot andra fastigheter.

Byggnadens fasadbeklädnad består av återanvänt tegel på utsidan mot Gasverksgatan och Astrid Lindgrens Allé. Taket är

utfört med grå bandtäckning och förberett med extra klippning för möjlig montering av solceller.

Interiören präglas av hög standard och de flesta lägenheter är försedda med balkonger i två väderstreck.

Projektet har strävat efter att använda lokala entreprenörer och involverade elever från Trelleborgs byggprogram.



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE



TILLSAMMANS BYGGER VI MER ÄN HUS

Vi älskar Malmö och Skåne och vill att det ska gå bra för regionen och alla som bor här. Därför är det självklart för oss att stödja de lokala idrottsklubbarna, speciellt med tanke på hur mycket de bidrar med till både ungdomar och samhället. Här kan människor från olika stadsdelar och med olika bakgrund träffas och lära känna varandra.

Utöver vårt stöd till enskilda klubbar arbetar vi också ofta tillsammans med våra kunder med sociala avtal. Det kan innebära att vi tar emot

praktikanter från närområdet, att vi deltar i möten med de boende eller att vi deltar på marknader och publika evenemang. Så ofta vi kan använder vi ideella organisationer som jobbar med arbetssökande när vi söker ny personal, så att vi i så stor utsträckning som möjligt anställer personer med olika kunskapsbas och bakgrund.



FC ROSENGÅRD CUP

En del av vårt engagemang i FC Rosengård är att vi varje sensommar är värdar för Partner Cup. Det är en dag fylld av fotbollsglädje, nätverkande och gemenskap.

Arrangemanget har utvecklats över tid och förra året var intresset rekordstort – så stort att vi hade flera lag på väntelistan. Och även om varje lag coachas en A-lagsspelare

eller annan känd föreningsprofil krävs inga förkunskaper eller meriter som fotbollsspelare.

Till cupen 2023 beställdes en ny vandringspokal. Lite ofint som värdar, men välförtjänt (tycker vi själva), så pryder denna nu köket på vårt kontor. Detta efter att ett av våra lag storspelade och tillslut stod som totalsegrare.

BUKIMVELO HIGH SCHOOL

Sedan många år är vi skolpartner till Bukimvelo High School i Sydafrika. Vårt partnerskap gör det möjligt att ha coacher från Star for Lifes på plats för att arbeta med elevernas självkänsla, integritet, drömmar och mål. Därigenom kan lärarna frigöras för att fokusera på undervisningen.

Under läsåret 2022/2023 var 461 elever inskrivna på skolan som leds av Miss TK Mkhonza. Skolan har hela tiden förbättrat sina resultat, och förra året klarade 96% av eleverna i årskurs 12 sin examen.

Förra året lyckades man förbättra resultatet trots att skolarbetet under inledningen av skolåret periodvis fick ställas in på grund av oroligheter som började i samhällena runt omkring. Dessa oroligheter spred sig sedan till skolan i sådan grad att vissa elever fruktade för sina liv. Tack vare ett bra samarbete, och många möten med Sydafrikanska myndigheter kunde undervisningen återgå till det normala, och är nu åter lugnt.

Totalt under läsåret genomförde coacherna 8 workshops som nådde 93% av skolans elever. Workshoparna handlade bland annat om att drömmar kan slå in, att kunskap är makt, ett samhälle fritt från könsbaserat våld.

Utöver Star for Lifes ordinarie skolprogram finns det en "Girls Club" på skolan. Där möts nu 30 flickor, från särskilt utsatta områden och situationer, för att prata om jämlikhet, sexuell reproduktiv hälsa, rättigheter och entreprenörskap.

Vår ägarfamilj är djupt engagerade i skolan, och har ett flertal gånger besökt den för att överlämna gåvor, spela fotboll eller musicera med eleverna och följa deras skolarbete.



STAR FOR LIFE

Efter att de sett hur hårt barn och unga drabbades av hiv och aids i Sydafrika startade entreprenören Dan Olofsson och hans hustru Christin 2005 organisationen Star for Life. Syftet var att ge barn och unga stöd för att själva kunna ta ansvar för sina studier, hälsa och sexualitet.

Idag har Star for Life en bredare verksamhet fokuserad på ungdomars hälsa, motivation och ansvarstagande.

Utöver skolprogrammet får barn och unga i södra Afrika samma möjlighet som svenska barn får hos skol-

sköterskan genom besök av mobila hälsokliniker. Genom den särskilda satsningen Daughters of Africa Girls Club får flickor möjlighet att tillsammans med särskilda coacher sätta sig in i frågor kring hälsa, sexualitet, samtycke, könsbaserat våld, jämlikhet och entreprenörskap. Målet



är en ny generation starka och oberoende kvinnor.

Byggnadsfirman Otto Magnusson är glada över att stötta deras verksamhet och vi är idag en av 13 verksamhetspartners.

De som kallas verksamhetspartners är de företag som troget stöttat organisationen under sex år, eller mer. Vi är stolta över att tillhöra denna skara som bidragit till att Star

for Life hittills har tagit hand om över 500 000 elever, och idag har 160 skolor i Sydafrika, Namibia, Tanzania, Sverige, Ukraina och Jerusalem.

UPPSTART MALMÖ

Entreprenörskap skapar jobb. Jobb stärker tillväxt och framtidstro – och minskar segregation och utanförskap. Med denna övertygelse grundades Uppstart Malmö 2011 och lyckades snart knyta till sig ett antal starka investerare i satsningen. Idén är enkel: Uppstart Malmö vill se fler människor i arbete. För att uppnå detta hjälper Uppstart Malmö såväl företag att komma vidare och kunna anställa fler, och personer som står långt från arbetsmarknaden att få chansen till ett arbete.

Uppstart Malmö drivs som en stiftelse utan eget vinstintresse. Det dagliga arbetet sköts av stiftelsens egen personal med ett antal affärsutvecklare på kontoret i centrala Malmö.

Dessutom består Uppstart Malmö också av 20 välmeriterade investerare som är beredda att, var för sig eller i grupp, gå in med olika former av finansiering eller delägarskap för att hjälpa företag att växa. Utöver detta samarbetar stiftelsen med ett tjugotal företag och organisationer som på olika sätt bidrar till verksamheten.

Under 2023 lanserade stiftelsen bland annat Maxa Malmö 2.0 och mentorsprogram tillsammans med Möllans Basement.

Maxa Malmö är en mötesplats för entreprenörer som befinner sig i en tidig fas, samt entreprenörer som varit med ett tag och även blivit investerare. I upplagan 2023, Maxa Malmö 2.0, erbjöds ett antal företag, som vill växa, att diskutera strategiska vägval och tillväxtutmaningar med en panel av investerare. Det resulterade i intressanta, engagerande och uppskattade diskussioner. Vi har redan sett en del konkreta resultat – och fler lär komma!

Ett helt annat format, men med samma gemensamma nämnare (mindre erfaren tillsammans med mera erfaren), var mentorsprogrammet tillsammans med Möllans Basement. Ungdomar från Möllans Basement parades ihop med mentorer från Tillväxt Malmös nätverk. Träffar mellan adept och mentor kombinerades med ett antal gruppevenemang. Programmet avslutades med Ungdomsgalan – ett stort och mycket lyckat evenemang, arrangerat helt av ungdomarna.

Otto Magnusson har, via Dan Magnusson, varit med som investerare i stiftelsen sedan starten 2011 och Dan är sedan 2017 också ordförande i styrelsen.

VÅRA IDROTTSENGAGEMANG

Idrottens drivkraft är glädjen och gemenskapen i gruppen, utmaningen och nerven i tävlingen, känslan av att spränga gränser och nå mål – och välbefinnandet av att träna. Samtidigt ger idrotten mervärden för samhället som omfattar så mycket mer än en rolig fritidsaktivitet. Svensk idrottsrörelse är unik och vi ser den som en central pusselbit i ett hållbart samhälle. Därför är det självklart för oss att engagera oss i ett flertal av våra skånska idrottsföreningar.

I varje elitförening är det representationslagen som är motorn, men bakom de som får rubrikerna så fostras kommande generationer idrottare och medmänniskor.

Genom ungdomsidrotten kommer barn och unga i rörelse och får lära sig interagera med andra. Idrotten bidrar även till integration, utveckling av ledare och skapar goda förebilder i vårt samhälle.

Enligt Riksidrottsförbundet är en tredjedel av befolkningen på något sätt en del av idrottsrörelsen, vilket ger en stark effekt på samhället.

Några exempel, bland många, på samhällsengagemang som våra samarbetsföreningar drivit under 2023:

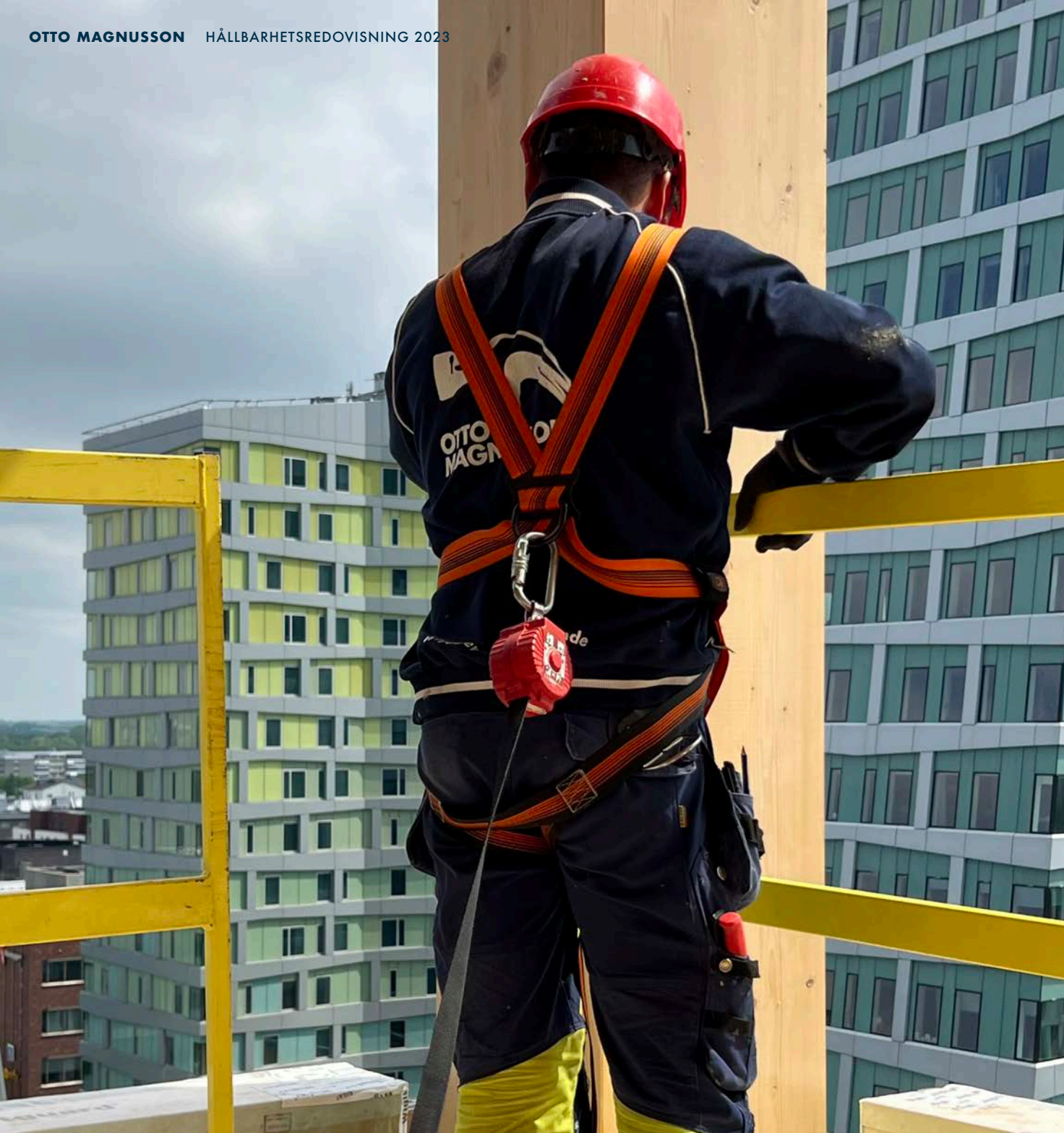
- Boost by FC Rosengård har stöttat unga att börja arbeta eller studera.
- Malmö Redhawks har tillsammans med Fryshuset och studenter på

Malmö Universitet arbetat med integration och utanförskap bland unga i projektet Mötesplatsen.

- Föreningarna har anordnat välgörenhetsmatcher med insamlingar till Min Stora Dag, Barncancerfonden och Star for Life.
- Spelare från representationslagen har varit och besökt lekterapi i Malmö och Lund för att bryta den jobbiga vardagen för sjuka barn och unga.

Våra samarbetsföreningar 2023: FC Rosengård, Malmö Redhawks, HK Malmö, Ystads IF, Kiviks AIF, Fair Play Tennisklubb, Bokskogens Golfklubb





EN TRYGG ARBETSGIVARE

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och en säker arbetsmiljö är vår högsta prioritet. Vi arbetar hela tiden för en trygg och säker arbetsplats där vi tar hand om våra medarbetare.

Vi jobbar hårt för att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare ska känna sig delaktiga och betydelsefulla. Vi har arbetat systematiskt med vår värderingsstyrning sedan 2003.

Målsättning är att bibehålla en god företagskultur, där alla medarbetare upplever att de arbetar i en värderingsdriven organisation.

Vi följer all arbetsmiljölagstiftning som berör vår verksamhet och vi blir certifierade enligt BKMA senast under 2025. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete är väl integrerat i vår verksamhet och uppföljning sker kontinuerligt.

ANTAL ANSTÄLLDA:

207

GENOMSnittlig
ANSTÄLLNINGSTID:

9,5 år

FOKUSOMRÅDEN

Inom byggbranschen finns flera riskområden – och inget av dem är oviktigt. Vi tror dock på att lyfta dem i olika omfattning under olika perioder. Därför är vårt arbetsmiljöarbete indelat kvartalsvis i specifika fokusområden.

Fokusområden väljs ut genom det systematiska arbetsmiljöarbetet med våra riskområden:

- förebyggande utifrån kommande utmaningar.
- riskobservationer och incidenter.

Vilka fokusområden vi ska jobba med beslutas av skyddskommittén. Våra fokusområden är ett viktigt verktyg för att hålla arbetsmiljöarbetet levande i verksamheten.

2023 års fokusområden var:

- **Ledarskap**

Fokus på klimat, attityder, våra gemensamma mål och hur det kommuniceras.

- **Damm**

Uppdatering av våra riktlinjer, rutiner och olika informationsinsatser.

- **Säkra lyft**

Extra utbildningsinsatser.

- **Fall**

Fokus så väl på höjd som samma nivå, uppdaterat rutiner och utbildningar.

EN NYCKELSPELARE FÖR ARBETSMILJÖN

Christoffer Gustafsson är huvudskyddsombudet som arbetar för att säkerställa en sund arbetsmiljö. Christoffers engagemang i arbetet sträcker sig över flera års tid, och vi lyckas få till en intervju strax innan en planerad skyddsrund. Under samtalets gång delar han med sig av insikter om arbetet och dess betydelse, och hans engagemang för uppdraget är tydligt.

Han betonar vikten av kontinuerlig utbildning och kunskap för att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö. Hans uppdrag som skyddsombud handlar inte bara om att upprätthålla lagar och regler utan också om att vara en resurs och stöttepelare för kollegor, samt att främja en kultur av säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen.

Christoffer är passionerad när det kommer till arbetsmiljöområdet och förespråkar ett samarbetsbaserat förhållningssätt mellan arbetsgivare och arbetstagare för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö. Han upplever att detta fungerar väldigt bra på Otto Magnusson – vi har en mycket enkel och smidig dialog!, säger han.

På frågan om vad som kan ha störst betydelse för arbetsmiljön svarar Christoffer utan tvekan: att vi skyddsombud får komma in tidigt i processen, gärna redan i upphandlingsfasen. Då kan vi bidra med vår erfarenhet från dag ett.



"Det är jätteviktigt att vi adresserar både fysiska och psykosociala aspekter av arbetsmiljön!"

Christoffer Gustafsson



UTBILDNINGAR

Utöver löpande kompetensutveckling, genomförs riktade insatser för säkerhet och arbetsmiljö på våra arbetsplatser.

Under 2023 genomfördes, bland annat, en uppdatering av utbildningen i fallskydd och räddning för alla våra medarbetare som arbetar med personlig fallskyddsutrustning.



HÅLL NOLLAN

Som nya medlemmar i Håll Nollan höll vi i september vår första säkerhetspush.

Årets tema var tillsammans för tryggare byggen.

Säkerhetspushen arrangerades på flera av våra projekt under dagen, men också inne på kontoret. Tillsammans med beställare och övriga entreprenörer talade vi om hur vi gemensamt kan arbeta för tryggare

arbetsplatser. Samtliga deltagare fick möjlighet att lämna input digitalt i samband med arrangementet.

Vi märkte tydligt att det finns ett stort engagemang på arbetsplatserna för dessa frågor!

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet på projektet Fyrtornet genererade också en fin nominering till Håll Nollans arbetsmiljöpris.

EXOSKELETT – FÖR EN BÄTTRE BELASTNINGSERGONOMI

Att bygga kan vara tungt, och innehålla utmanande ergonomiska moment. Många moment går att planera bort, men när det inte går får vi ta till andra hjälpmedel. Att hitta rätt hjälpmedel för att alla ska hålla sig friska och hela är ett ständigt pågående arbete. Här använder vi oss av ett exoskelett vid inklädnad

av stora partier. Exoskelettet tar en stor del av vikten vilket minskar den faktiska belastningen på kroppen.



ETT MODERNT BYGGBOLAG

Otto Magnusson är det familjära byggbolaget som har resurserna att ta sig an stora projekt.

Vi har gjort affärer på schyssta villkor, med långsiktighet i fokus sedan 1928.

Långsiktiga relationer med kunder och leverantörer är viktigt för oss och korruption får inte förekomma. Alla på Otto Magnusson har därför ansvar att verka för en god affärsetik och motverka korruption i branschen.

Vi är i en tillväxtfas där vi strävar efter att öka vår positiva miljö- och klimatpåverkan.

För att vara en långsiktigt trygg arbetsgivare och samarbetspartner skall vi ha en stabil ekonomi som möjliggör en fortsatt hållbar utveckling.

Under 2023 presenterade vi en uppförandekod för bolaget och dess leverantörer.

VÅR UPPFÖRANDEKOD

Vi har ett varumärke som idag är ett av de absolut starkaste i regionen, och detta är något vi verkligen värnar om. Vår uppförandekod är förankrad i våra kärnvärden och i vår vision samt styr vårt förhållande till medarbetare, kunder och leverantörer.



TRYGG:

Vi är ett lag och vi klarar snabba ryck. Vi skapar trygghet genom att alltid minst leverera det vi avtalat. Vi är engagerade och känner passion för samarbete och strävar efter att förstå våra intressenters behov och bakomliggande drivkrafter. Vi bidrar efter bästa förmåga med glädje, stöttning och gemenskap. Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering.

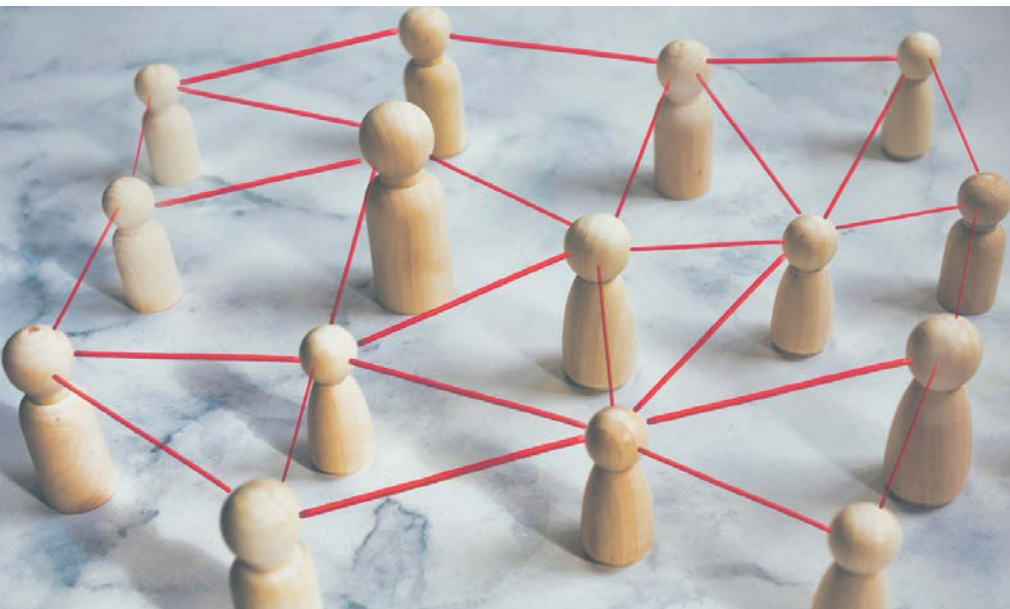
MODERN:

Vi är steget före och tillsammans med våra kunder och medarbetare bygger vi mer än hus. Vi är alla affärsmän som förstår kundens affär. Vi är nyfikna, ställer frågor och lyssnar aktivt. Vi inspirerar till nytänkande och använder vår förståelse för att hitta den bästa lösningen för våra intressenter och oss själva. Vi är lyhörda, stödjande och utgår från att varje kollega gör sitt yttersta.

ANSVARSTAGANDE:

Vi håller vad vi lovar. Med samlad kunskap, erfarenheter, egenskaper, nätverk och vilja sätter vi samman rätt kompetenser för våra olika uppdrag. Vi bygger på förtroende och känner yrkesstolthet. Vi respekterar våra kollegor och följer uppsatta rutiner för att ge varje kollega de bästa förutsättningarna att lyckas med sina arbetsuppgifter. Vi tar ansvar för att varje dag göra

vårt yttersta för att bidra till företagets övergripande mål. Vi agerar korrekt och bjuder inte på resor, ger inte gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet.



VÅR DIGITALISERINGSRESA

Digitalisering är en ständigt pågående process, och under 2023 tog vi kliv i form av skapandet av ett nytt Intranät och påbörjande en flytt av våra dokument till Microsofts SharePoint.

Vi skapade Intranätet för att våra medarbetare på ett enkelt sätt kan ta del av information och dokument. Det är viktigt för oss! Alla medarbetare kommer åt Intranätet oavsett var de befinner sig.

Samtidigt passade vi på att se över interna arbetssätt och flyttar nu successivt våra dokument till Microsofts SharePoint.

På Intranätet publicerar vi nyheter, har kalendern över kommande gemensamma aktiviteter och vår bildbank – bland mycket annat. På Intranätet bygger vi även upp vårt uppdaterade verksamhetssystem. Detta följer kraven i Byggföretagens verksamhetsledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Verksamhetssystemet beskriver vårt sätt att arbeta och innehåller rutiner kring arbetsmiljö och produktionsstyrning, affärsplan, hållbarhetsstrategi, mål och mycket mera.

DIGITALT KVALITETSARBETE

Det praktiska kvalitetsarbetet i produktionen har moderniserats och digitaliserats. I stora delar av verksamheten använder vi oss av Next Field vid det löpande kvalitetsarbetet i projekten. Kontrollpunkter från projektens kontrollplaner förs in i appen. Där finns de sedan enkelt tillhands för genomförande och uppföljning ute på projektet.

Appen utgör ett uppskattat hjälpmedel. Den förenklar och tar vårt kvalitetsarbete till nästa nivå med tydlig spårbarhet, datering och bildstöd.



IA

Under våren 2023 digitaliserade vi vår incidenthantering genom införandet av Afa-försäkringars IA-system i verksamheten. Systemet har förenklad inrapportering, uppföljning och gjort det enklare att samverka.

Det förebyggande arbetet, hanteringen av incidenter och risker har genom digitaliseringen inneburit ett starkare lagarbete med ett ökat ansvarstagande i många led.



ANSVARSTAGANDE INFÖR FRAMTIDEN

Vi ska arbeta resurseffektivt i hela vår verksamhet med målet att minska våra avfallsmängder och vår klimatpåverkan.

Omställningen till klimatsmart byggande och en cirkulär ekonomi i byggsektorn är i sin linda och vi vill vara delaktiga i denna förändring. Vår största påverkan sker i de bygg- och serviceprojekt som vi verkar i. Därför arbetar vi ständigt med kompetensutveckling inom dessa områden, så att vi i förlängningen har kompetens och erfarenhet att erbjuda mer hållbara alternativ. Som entreprenad- och servicebolag är vi möjliggöraren. Vi har erfarenhet av att bygga miljöcertifierade projekt.

Årligen sammanställer vi data för våra utsläpp av växthusgaser, våra avfallsmängder, samt grad av källsortering som vi sedan följer upp och arbetar aktivt med för att minimera.

Vi ställer oss bakom branschens klimatmål i Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg- och anläggningssektorn, som bland annat innebär att vi ska nå netto nollutsläpp av växthusgaser år 2045.

Vårt företag har en ledande roll i en stor satsning i bygg- och anläggningssektorn i Malmö, LFM30, där vi och de andra aktörerna vill påskynda klimatomställningen och genomförandet av Agenda 2030.

Från och med den 1 januari 2022 gäller krav på klimatdeklaration vid uppförande av nya byggnader – med bygglov beviljade från och med detta datum. Det innebär att byggherrar ska redovisa vilken påverkan på klimatet en ny byggnad har. Vår organisation är väl förberedd för dessa nya krav då vi har gjort klimatberäkningar för projekt i flera år.

KLIMATSMART BYGGANDE

Vi arbetar hela tiden för att minska vår klimatpåverkan. Här är några konkreta exempel på klimatbesparande åtgärder som vi genomförde på projektet Fyrtornet:



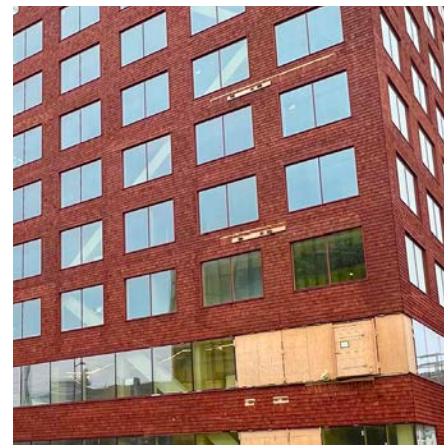
GRUNDLÄGGNING:

Vi minimerade behovet av betong i konstruktion och grundläggning – inklusive källare – utförde vi med klimatförbättrad betong nivå 4. Klimatbesparingen blev cirka 120 ton CO2-ekv. (jämfört med konventionell betong i samma hållfasthetsklass)



STOMME:

Hela stommen ovan mark är byggt med bjälklag och väggar av KL-trä. Samtliga pelare, balkar och vindsträvor består av limträ. Detta innebär en klimatbesparing på cirka 450 ton CO2-ekv. (jämfört med stål och betongstomme)



TRÄFASAD:

Vi använde oss av en fasad av cederträspån och plywood. Detta ger ett avsevärt lägre klimatavtryck jämfört med andra typer av fasadmaterial med samma livslängd och motsvarande underhållsbehov. På detta sätt kunde vi uppnå en klimatbesparing cirka 130 ton CO2-ekv. (Jämfört putsad fasad)



SANDWICHPANELER:

Till det indragna takplanet med fläktrum och mötesavdelning använde vi återbrukade sandwichpaneler. Klimatbesparingen blev genom detta cirka 19 ton CO2-ekv. (Jämfört nyproducerade paneler)

ÅTERBRUKSSAMARBETE

Vi har under 2023 etablerat ett återbrukssamarbete med Malmö ÅterbyggDepå. Tillsammans hittar vi olika lösningar utifrån projektens behov.

I renoverings och serviceprojekt har vi skickat exempelvis tegelpannor och delar av inredning till återbruk. Detta hade normalt kastats.

I större projekt, där vi inte har någon rivning, har vi istället skickat en del

av vårt spill till återbruk. Det som är att betrakta som spill för oss kan fortfarande vara av värde för de som bygger i mindre dimensioner.

Vi arbetar löpande för att hitta fler vägar och nya möjligheter till återbruk inom produktionen. Detta gör vi för att främja ett cirkulärt förhållningssätt och förlänga materialens livscykel.

AVFALLSUPPFÖLJNING

Under 2023 gjordes en uppdatering av hur vi följer upp och kommunicerar vår avfallsdata – både företagsövergripande och på projektnivå. Löpande uppföljningar av sorteringsgrad och avfallsmängder innebär snabbare feedback på gjorda insatser.

Miljö och avfall är nu en stående punkt på våra möten. Vi jobbar gemensamt mot uppsatta mätbara mål som också följs upp. Inom

företaget är vi också noga med att lyfta fram genomförda insatser inom det här området.

Sammantaget har våra insatser inneburit en tydligt ökad sorteringsgrad. Vi ser också en tydlig ökning av kunskap och förståelse kring hur vi hanterar avfall. Detta är något som syns inom alla delar av produktionen.



Sveriges första lokala färdplan

Den nationella färdplanen för en klimatneutral, hållbar och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor har som mål att branschen ska uppnå klimatneutralitet senast 2045. Malmö har som första kommun i Sverige skrivit under Agenda 2030, med målet att vara klimatneutralt 2030. För att nå detta är det uppenbart att en lokal färdplan behövs.

Byggnadsfirman Otto Magnusson är en av initiativtagarna till LFM30, som är Sveriges första lokala färdplan för en klimatneutral bygg och anläggningssektor.

LFM30 är en medlemsdriven organisation uppbyggd kring 6 arbetsgrupper. De aktörer som väljer att skriva på den lokala färdplanen delar uppfattningen om att Malmö ska gå från ord till handling och bli en förebild inom klimatneutralt byggande.

Otto Magnusson och LFM30

- Vi är en av initiativtagarna till uppstarten.
- Vi är aktiva och representerade in styrelsen genom styrelseledamot.
- Vi är aktiva i utvecklingsprojekt i olika arbetsgrupper för att gemensamt hitta vägar framåt på tema återbruk och kompetenssäkerställning för cirkulärt byggande, i samverkan med andra medlemmar och aktörer i fastighetsbranschen.
- Vi bygger Fyrtornet som byggs enligt LFM30s målgränsvärden. Projektet har besökts flitigt och vi har delat med oss av erfarenheter längs vägen i olika forum, helt i enlighet med LFM30. Under året har projektet även stått värd för signeringen av Malmö Stads engagemang i LFM30.

MILJÖCERTIFIERINGAR



SVANEN:

Märkningen har funnits sedan 1989 och är Nordens officiella miljömärkning. I Sverige hanteras Svanen av Miljömärkning Sverige AB på uppdrag av regeringen. Svanen är också ansvariga för EU Ecolabel, som är EU:s gemensamma miljömärkning. Certifieringarna har olika kriteriekrav för nybyggnationer beroende på hustyp och användningsområde. Svanenbyggnader kräver en licens, byggnaden bedöms utifrån ett poängsystem, licensen gäller så länge kriterierna uppfylls.

Pågående Svanen-projekt: Droppen



MILJÖBYGGNAD:

Denna är utvecklad för den svenska marknaden och är Sveriges mest förekommande miljöcertifieringssystem inom branschen. Den kan användas för såväl nyproduktion som befintliga byggnader. Systemet är inte uppbyggt på poäng, utan använder fastställda krav baserade på svenska bygg- och myndighetsregler och svensk byggpraxis. Certifierat 2023: Hököpinge skola (miljöbyggnad silver)

Pågående miljöbyggnadsprojekt: Fyrtornet, Drivbänken, Hyllie Hybrid, Hercules, Ica Maxi Gunnesbo



NOLLCO₂:

NollCO₂ är en påbyggnadscertifiering. Att NollCO₂-certifiera en byggnad kräver att man redovisar hela byggnadens klimatpåverkan under hela dess livscykel och balanseras med klimatåtgärder till netto noll klimatpåverkan. Livscykeln innefattar tillverkning och transport av byggdelar, byggprocesser, användandet och sluthantering av byggnaden.

Pågående NollCO₂ projekt: ICA Maxi Gunnesbo



WELL BUILDING STANDARD:

Detta är en certifiering som syftar till att förbättra hälsa och välmående för de som lever och vistas i olika bebyggda miljöer. Certifieringen används för byggnader, kommersiella interiörer och stadsdelar. Det är ett globalt certifieringssystem anpassat för den svenska marknaden.

Pågående WELL Building Standard project: Drivbänken



LFM30:




LFM30 är ingen certifiering, dock bygger vi enligt deras målgränsvärden, för att följa färdplan 2030 i en del projekt.








Pågående projekt enligt LFM30s gränsvärden: Fyrtornet och Ylletråden



HÅLLBARHETSRAPPORT

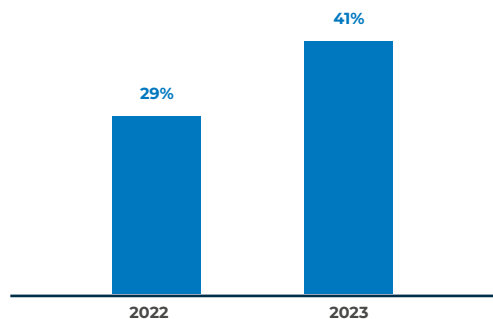
VÅRA MÅLSÄTTNINGAR

-  Mål uppnått
-  Målsättningen följer tidsplanen
-  Målsättningen ligger efter tidsplanen

MÅL 2025	ÖVERGRIPANDE	DETALJERADE MÅL	KOMMENTAR
HÅLLBARHETSMÅL	Långsiktighet är en självklarhet för Otto Magnusson. För oss innebär hållbarhet att vi skall verka och utvecklas utan att äventyra kommande generationer.	<ul style="list-style-type: none">  Vi skall ta tydliga steg mot att bli klimatneutrala 2045.  Vi skall göra hållbarhet till något självklart och begripligt.  Från och med år 2023 ska vi årligen ta fram ett Klimatbokslut samt en Hållbarhetsredovisning. 	<p>Första steget mot klimatneutralitet är att kartlägga nuläget, vilket vi gjort, och arbetet med färdplanen fortsätter..</p> <p>Hållbarhetsrådet bildat, arbetar för att göra hållbarhetsarbetet begripligt.</p>
MEDARBETARMÅL	Vi skall bibehålla en god företagskultur, så att alla medarbetare upplever att de arbetar i en värderingsdriven organisation. Vi skall fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.	<ul style="list-style-type: none">  Vi skall ha ett NMI på 85%  Vi skall ha välmående medarbetare och vi skall kontinuerligt mäta frånvaronämningar samt sjukfrånvarostatistik.  Vi skall ha ett tydligt ledarskap med personligt engagemang där varje medarbetare blir sedd.  Vi ska under 2023 utreda vilken typ av kompetenshöjning som våra medarbetare efterfrågar. 	<p>Krig och osäkerhet i världen i kombination med nedgångar i produktionen och de omorganiseringar det medfört påverkar oss alla och är troliga bakomliggande faktorer till att vi i år missa NMI-målet med några procentenheter.</p>

MÅL 2025	ÖVERGRIPANDE	DETALJERADE MÅL	KOMMENTAR
MILJÖMÅL	Utifrån vår möjlighet att påverka skall vi förebygga miljöpåverkan från hela vår verksamhet inkluderat våra arbetsplatser och de fastigheter vi bygger och renoverar.	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Vi skall utvecklas i konceptet "Hållbart byggande" där vi har ett livscykelperspektiv i vårt arbete. 🌱 Öka källsortering årligen med 10%. 🌱 Minska avfallsmängder till 25kg/BTA till år 2026. 	<p>Källsorteringsgraden i produktionen har ökat enligt planen och årets delmål är uppfyllt. Ett resultat av en fin laginsats!</p> <p>Varierar stort beroende på vad det är för projekt. Detta är första året vi mäter i verksamhetens alla delar. Målet som är benchmark mot andra aktörers i branschen är tufft satt men uppnåddes.</p>

SORTERINGSGRAD HELA BOLAGET



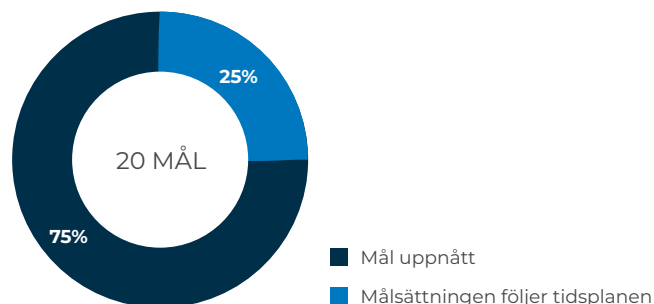
AVFALL/BTA 2023

	ANTAL	KG AVFALL/BTA
OMBYGGNAD	9	23
P-HUS	2	4,9
ÖVRIG NYPRODUKTION	5	35

TOTALT:
24 kg/BTA

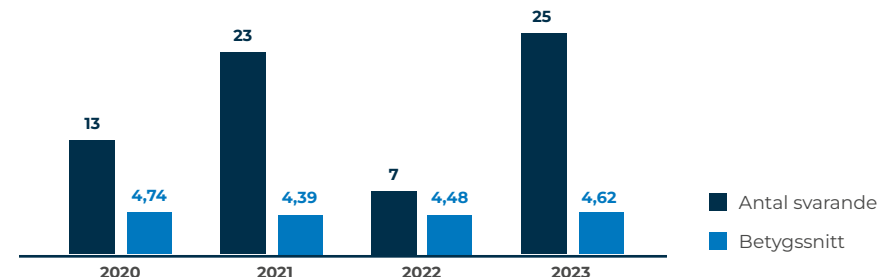
MÅL 2025	ÖVERGRIPANDE	DETALJERADE MÅL	KOMMENTAR
ARBETSMILJÖMÅL	Vårt arbetsmiljöarbete skall vara tryggt, modernt och ansvarstagande för att säkerställa att alla medarbetare mår bra och kommer hem oskadda efter varje arbetsdag.	<ul style="list-style-type: none"> Utvecklas i konceptet "Hållbara arbetsplatser" där vi inte tar något för givet utan arbetar aktivt och fokuserat. 	Vi har digitaliserat arbetsmiljöarbetet vilket lett till ökad inrapportering av ärenden med 79% jämfört med föregående år.
KVALITETSMÅL	Vi är kundfokuserade och levererar alltid rätt produkt, i rätt tid, med rätt kvalitet.	<ul style="list-style-type: none"> Vi skall ha ett arbetssätt som uppfyller kraven och är certifierat enligt BKMA. Vi skall kontinuerligt mäta NKI. 	Under 2023 kom vi igång med kundundersökningar i hela bolaget. (se diagram nedan)
MARKNADSMÅL	För att vara kundernas förstahandsval inom de marknader vi verkar skall vi växa med våra kunder och bygga långsiktiga relationer.	<ul style="list-style-type: none"> Vi skall växa på tillväxtmarknader inom regionen- bli "Rikstäckande i Skåne". Vi skall verka som ett (1) varumärke och möta kundens behov av helhetslösningar. 	<p>Vi har under året bearbetat en större geografi och startat upp vårt första projekt utanför Skånes gränser; ett mobilitetshus i Karlskrona.</p> <p>Vi har genomfört riktade kundmöten som har resulterat i projekt där både Service och Entreprenad är verksamma.</p>

MÅLUPPFYLLELSE (TOTALT)



Kommentar:
Målen satta till och med år 2025 vi tar tydliga steg framåt och har första året på denna affärsplan uppnått flera av periodens uppsatta mål.

KUNDUNDERSÖKNING (NKI)



Kommentar:
2020-2022 mättes enbart Service. 2023 gäller mätningarna både Service och Entreprenad.

VÅR KLIMATBELASTNING 2023

Beräkningar gjorda i LFM30s verktyg, enligt GHG Protocol, (Green House Gas Protocols Corporate Standard).

Scope 1: Våra direkta utsläpp är utsläpp från bilkörning och förbrukning av köldmedier.

Scope 2: Fastighet där vi har lager, snickeri eller liknande. Elen som köps in är ursprungsmärkt vattenkraft, där vi räknat med schablonvärde. Fjärrvärmens E.ON Värme Sverige, Nät: Malmö. El från våra byggarbetsplatser är även den inräknad i detta scope, ursprungsmärkt vattenkraft, schablonvärde.

Scope 3: Här ligger vår andel av förbrukning av el och värme på kontor vi hyr. El: Residualmix, Svergie. Värme: E.ON Värme Sverige AB, Nät: Malmö- Burlöv. I detta Scope ligger även årets flygresor.

Vi utför även klimatberäkningar på de byggnader vi bygger, såväl nyproduktion som ROT. Resultaten däri- från hör till byggnaden och byggherrens verksamhet. Vi har därför valt att inte inkludera dem i år. Det skulle kunna redovisas som ett extra tillägg i scope 3 utanför vår egen verksamhets påverkan.

SCOPE 1 - DIREKTA UTSLÄPP	
PRODUKTIONSBILAR:	
Elbilar	6 av 52 st
Utsläpp produktionsbilar	192 481 kg CO ₂ e
TJÄNSTEBILAR:	
Elbilar	8 av 34 st
Utsläpp tjänstebilar	35 860 kg CO ₂ e
KÖLDMEDIER FRÅN KONTOR/LAGER:	
	24 820 kg CO ₂ e
Summering scope 1	253 161 kg CO₂e

SCOPE 2 - UTSLÄPP FRÅN KÖPT ENERGI	
LAGER /SNICKERI:	
Utsläpp från elektricitet och fjärrvärme	3 103 kg CO ₂ e
BYGGARBETSPLATSER :	
Beräknad klimatpåverkan kopplat till el på byggarbetsplatsen:	68,2 kg CO ₂ e
IT-INFRASTRUKTUR EL SERVERRUM:	
	1280 kg CO ₂ e
Summering scope 2	4 451 kg CO₂e

SCOPE 3 - INDIREKTA UTSLÄPP	
HYRT KONTOR:	
Utsläpp från elektricitet och fjärrvärme:	14 196 kg CO ₂ e
FLYG:	
Utsläpp från flyg	638 kg CO ₂ e
Summering scope 3	14 834 kg CO₂e

SUMMERING TOTALA UTSLÄPP (SCOPE 1,2,3):	272 446 kg CO₂e
--	-----------------------------------

VÅRA POLICYS

HÅLLBARHETSPOLICY:

För oss innebär hållbarhet att vi skall verka och utvecklas utan att äventyra kommande generationer. Byggnadsfirman Otto Magnusson har funnits sedan år 1928 vilket visar på en långsiktighet vi värnar om ska fortskrida. Vi har ett tydligt och begripligt hållbarhetsarbete som är integrerade i verksamheten och i våra projekt. Vår största påverkan sker i de bygg- och serviceprojekt som vi verkar i. Därför är det viktigt att vi i förlängningen ut till kund kan erbjuda mer hållbara alternativ. Vårt mål är att vårt hållbarhetsarbete ska vara en köpdrivande faktor hos kunder och en konkurrensfördel. Vi är duktiga på att välja det bästa alternativet utifrån miljö, kvalitet och kostnad och balansen däremellan. För nischade miljö- och klimatprojekt har vi en specialistgrupp som har kunskap och praktisk erfarenhet av att bygga och renovera mer klimatsmart och resurseffektivt.

I ett hållbarhetsperspektiv bidrar vi positivt eftersom vi bidrar till en utveckling av samhället och en hållbar urbanisering. Vid nybyggnation möjliggör vi en förtätning av staden och i våra serviceprojekt förlänger vi livet på befintliga byggnader. Vi strävar efter att hela tiden bli bättre och vi är övertygade om att det blir vi när vi samverkar med leverantörer, underentreprenörer, kunder och kollegor i branschen.

Vi brinner för att bidra till hållbara och inkluderande samhällen där alla människor är lika mycket värda. Detta gör vi på olika sätt, dels i vår kärnverksamhet, dels i vårt starka lokala samhällsengagemang. Våra medarbetare är det viktigaste vi har och prioritet är alltid en trygg och säker arbetsplats för alla.

MILJÖPOLICY:

Vårt övergripande mål är att fortsätta arbeta resurseffektivt i vår verksamhet och utvecklas utan att äventyra kommande generationer. Utifrån vår möjlighet att påverka skall vi förebygga miljöpåverkan från hela vår verksamhet inkluderat våra arbetsplatser och de fastigheter vi bygger och renoverar.

Vi ska följa den miljölagstiftning som berör vår verksamhet och utvecklas i konceptet "Hållbart byggande" där vi har ett livscykelperspektiv i vårt arbete.

Vi ska arbeta resurseffektivt i hela vår verksamhet med målet att minska våra avfallsmängder och vår klimatpåverkan. Omställningen till klimatsmart byggande och en cirkulär ekonomi i byggsektorn är i sin linda och vi ska vara delaktiga i denna transformation. Vår största påverkan sker i de bygg- och serviceprojekt som vi verkar i. Därför arbetar vi ständigt med kompetensutveckling inom dessa områden, så att vi i förlängningen ut till kund har kompetens och erfarenhet att erbjuda mer hållbara alternativ. Som entreprenad- och servicebolag är vi möjliggöraren. Vi har erfarenhet av att bygga projekt med miljö-

certifiering. Årligen sammanställer vi data för våra utsläpp av växthusgaser, våra avfallsmängder, samt grad av källsortering som vi sedan följer upp och arbetar aktivt med för att minimera.

Vi ställer oss bakom branschens klimatmål i Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg- och anläggningssektorn, som bland annat innebär att vi ska nå netto nollutsläpp av växthusgaser år 2045. Vårt företag har en ledande roll i en stor satsning i bygg- och anläggningssektorn i Malmö, LFM30, där vi och de andra aktörerna vill påskynda klimatomställningen och genomförandet av Agenda 2030.

Vår organisation är erfaren kring klimatdeklaration av nya byggnader, då vi redan har gjort klimatberäkningar för projekt i flera år. Denna policy bygger på våra miljöaspekter och våra kärnvärden och sätter ramarna för miljöarbetet i verksamheten. För oss är miljö ur ett livscykelperspektiv ett prioriterat ämne.

ARBETSMILJÖPOLICY:

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och en säker arbetsmiljö är prioritet ett. Vi verkar för en trygg och säker arbetsplats där vi tar hand om varandra. Hos oss ska alla medarbetare känna sig delaktiga, betydelsefulla, må bra och komma hem oskadda efter varje arbetsdag. Vi tar ett gemensamt ansvar för en god arbetsmiljö och hållbara arbetsplatser där vi inte tar något för givet utan arbetar aktivt och fokuserat.

För att uppnå målen ska vårt arbetsmiljöarbete vara tryggt, modernt och ansvarstagande.

Vi står för ett tydligt ledarskap med personligt engagemang där varje medarbetare blir sedd.

Vi arbetar löpande med kompetenshöjningar för att möta våra medarbetares, kunders och övriga intressenternas behov.

På vår arbetsplats accepteras ingen form av kränkningar, mobbning eller trakasserier.

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell lagstiftning där vi arbetar med ständiga förbättringar och



förebyggande insatser avseende såväl de fysiska, sociala som de organisatoriska riskerna i verksamheten. Vi är medvetna om att vi verkar i en riskfylld bransch och arbetar aktivt med säkerhetskulturen och riskmedvetandet kring branschens stora risker. Arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan inom koncernen som en integrerad och naturlig del i den dagliga verksamheten.

Vårt ledningssystem innefattar arbetsmiljöledning och uppfyller kraven för certifiering enligt BKMA.

Denna policy bygger på våra kärnvärden, den gäller för alla på våra arbetsplatser och sätter ramarna för arbetsmiljöarbetet i verksamheten.

KVALITETSPOLICY:

Vårt arbete utgör en grogrund för hållbara samhällen där vi tar ett stort ansvar för kvaliteten i våra produkter och tjänster.

Vi är kundfokuserade och levererar alltid rätt produkt, i rätt tid, med rätt kvalitet. Vi står gemensamt för ett stort ansvarstagande och en kvalitetsmedvetenhet där vi upp-

fyller såväl kundens som övriga intressenters krav i varje del av vår verksamhet. Vi är en modern, trygg och ansvarstagande byggkoncern. Vårt mål är att vara det självklara förstahandsvalet på den skånska marknaden.

Vi är en familjeägd byggkoncern med fokus på goda och långsiktiga relationer med kunder, samarbetspartners och medarbetare. Vi erbjuder en väl avvägd balans mellan nybyggnation, ombyggnad och byggservice, vilket skapar rätt kompetens och erfarenhet som matchar våra kunders storlek och behov.

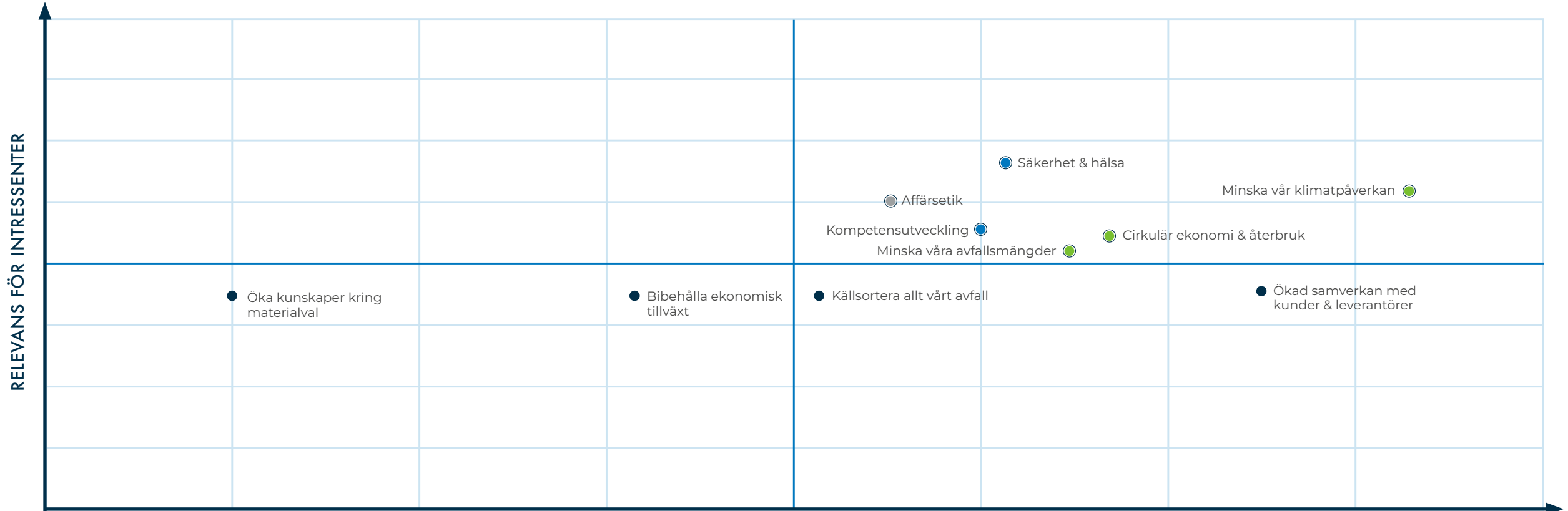
Vi arbetar aktivt med ständiga förbättringar och bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete där vi kontinuerligt mäter och följer upp kvaliteten som en naturlig integrerad del i den dagliga verksamheten. Vårt ledningssystem innefattar kvalitetsledning och uppfyller kraven i BKMA. Denna policy bygger på våra kärnvärden och sätter ramarna för kvalitetsarbetet i verksamheten.

För oss är kvaliteten i hela ledet ett prioriterat ämne.



Tillsammans bygger vi mer än hus!

VÄSENTLIGHETSANALYS



OTTO MAGNUSSONS PÅVERKAN PÅ HÅLLBAR UTVECKLING

PRIORITERADE OMRÅDEN:

- MILJÖMÄSSIGT
- SOCIALT
- EKONOMISKT

BETYDANDE MILJÖASPEKTER

OMRÅDE	BESKRIVNING	VÅR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA
ENERGIPRESTANDA	Det vi byggt och vår verksamhets energiförbrukning över livstiden.	<ul style="list-style-type: none"> • Vara kompetenta i energiberäkning. • Känna till hur materialval och detaljlösningar påverkar. • Veta hur vi optimerar förutsättningar för drift.
MILJÖ OCH KLIMATPÅVERKAN	Hur det vi bygger påverkar miljö och klimat.	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeta med mängdoptimering. • Göra bra, bedömda materialval, Byggvarbedömningen. • Bredda kompetens som miljöbyggare. • Arbeta med minimering av energianvändningen under byggtiden. • Bredda kompetensen i klimatberäkningar.
ÅTERVINNING OCH RESTPRODUKTER	Cirkuläret kring jordens resurser.	<ul style="list-style-type: none"> • Använda och främja återbruk. • Följa avfallstrappan och kretsloppsrådets riktlinjer.
KEMIKALIER	Farliga ämnen som används, byggs in och lever kvar.	<ul style="list-style-type: none"> • Göra bra val, genom en intern lägsta bedömningsnivå på kemikalier vi tillåter (Byggvarubedömningen) accepteras.
BULLER/ VIBRATIONER / DAMM	Våra arbeten och hur det vi byggt påverkar omgivningen.	<ul style="list-style-type: none"> • Vi gör maskin och metodval för att hålla påverkan låg. • Vi använder reducerande åtgärder.
EKOSYSTEM	Våra arbeten och hur det vi byggt påverkar djur och natur övertid. Så som; farliga utsläpp, dag-/spillvattenhantering, som kan få långsiktiga effekter.	<ul style="list-style-type: none"> • Hantering så att spill och läckage undviks. • Ha godkänd kemikalieförvaring/tankar. • Ha spillberedskap. • Medvetna val, ex. att våra materialleverantörer av skogsbaserade produkter är FSC och/eller PEFC certifierade.

RISKANALYS FÖR VERKSAMHETEN

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	HANTERING
Verksamheten		
HÄLSA OCH SÄKERHET	<p>Risk för att arbetsplatsolyckor och tillbud inträffar på någon av våra arbetsplatser.</p> <p>Risk för att medarbetare drabbas av psykisk och fysisk ohälsa.</p>	SAM, rutiner, skyddsronder, utbildning, temadagar, medarbetarsamtal, hälsoundersökningar.
KOMPETENS	Risk för bristfällig kompetens och utbildning hos medarbetare i projekten.	Utvecklings- och utbildningsplaner med uppföljning. Resursplanering. Upprättande av rutin för erfarenhetsåterföring i projekten. Intern kompetenskartläggning.
JÄMSTÄLLDHET	Risk för ökad obalans i organisationens könsfördelning.	Marknadsföring, arbetsmarknadsdagar på universitet, högskolor och gymnasieskolor.
MILJÖ	Risk för att produktionen orsakar skada på miljön, utsläpp, farliga ämnen byggs in.	Upprättande av miljöplaner i projekten, regelbundna miljöronder. Kontinuerlig kontroll av tilltänkta byggprodukter mot Byggvarubedömningen.
ETIK OCH MORAL	Risk för att medarbetare och leverantörer inte följer rådande lagar och riktlinjer.	Leverantörsbedömningar, ID06, Visselblåsarfunktion.
Yttre faktorer		
VARUMÄRKET	Risk för att varumärket tappar konkurrens- och attraktionskraft.	Kundundersökningar. Kontinuerlig omvärldsbevakning. Medarbetarsamtal. Medverkan på utvalda branschevent och arbetsmarknadsdagar.
OMVÄRLDEN	Händelser och kriser i världen eller på våra marknader som påverkar vår verksamhet negativt.	Upprättande av kanaler för effektiv intern information. Rutiner för krishantering. Rutiner för IT-säkerhet.



Dan Magnusson
ägare



Ulf Magnusson
ägare

OTTO
MAGNUSSON

Malmö, 24 juni 2024.

**BYGGNADSFIRMAN
OTTO MAGNUSSON AB**

Arlösvägen 2A
211 24 Malmö

org nr: 556721-4423